

**Il momento della verifica è una grazia dataci dal Signore, ma può divenire fonte di conflitto quando rinvenuto quello che riteniamo un errore, si scatena la così detta caccia al colpevole o ai colpevoli. Affinché la verifica sia un momento di crescita c'è bisogno che ognuno sia pronto ad ascoltare, capire ed amare il lavoro altrui come proprio. La verifica sarà svolta su tre livelli: i ruoli, gli obiettivi e il metodo. Ognuno è tenuto in maniera schietta e sintetica ad esprimersi circa questi ambiti, in modo che l'equipe presieduta dal Direttore possa discernere l'andamento vitale del lavoro svolto.**

### **RUOLI**

Quale ruolo ricopro all'interno dell'equipe e come riesco fattivamente a svolgerlo?	Come vorrei svolgere il mio ruolo?	Come vedo i ruoli altrui? Cosa cambieresti negli altri ruoli?

## OBIETTIVI

Quali sono gli obiettivi che la tua area ha già realizzato?	Quali sono gli obiettivi da realizzare a....		
	BREVE TERMINE	MEDIO TERMINE	LUNGO TERMINE

### **METODO**

Come ho applicato il metodo Caritas nel mio lavoro?	Quali sono stati i punti positivi e quali le difficoltà?	Quali modifiche apporteresti al metodo?