



## LABORATORIO DI ANIMAZIONE PASTORALE

### Il centro di ascolto uno strumento di promozione e animazione

traccia interna

**Tempo di lavoro previsto:** 185 minuti

**Partecipanti:** circa 12/13

**Materiale:** scheda scenario; cartelloni; pennarelli; fogli bianchi

## guida



### INTRODUZIONE

*Si introduce il lavoro spiegando che:*

- Il laboratorio suddiviso in due fasi, si snoderà tra la presente e la quarta tappa.
- In questa tappa si metterà a fuoco il cda nel lavoro in équipe ed in rete con il territorio.
- In quarta tappa si metterà a fuoco l'integrazione/interazione del CdA con gli altri due luoghi/strumenti della caritas diocesana (Laboratorio e Osservatorio) e con l'équipe della Caritas diocesana

breve giro di presentazione prima di iniziare il lavoro...

15  
min

### OBIETTIVI E FASE LAVORO INDIVIDUALE

*proponete al gruppo gli obiettivi per il laboratorio:*

1. sperimentare, attraverso una simulazione, il lavoro ordinario di un CdA;
2. confrontare i modi diversi di operare;
3. estrapolare alcuni elementi chiave dell'azione del CdA.

*Si suddivide il gruppo in due sottogruppi, consegnando loro la scheda scenario e il cartoncino con il loro ruolo all'interno dell'équipe..*

*Si spiega che avranno un'ora di tempo per svolgere la dinamica.*

10  
min

### LA SPERIMENTAZIONE

*Obiettivo della sperimentazione è mettere l'accento su alcuni elementi strategici del lavoro in équipe nel cda (riunione settimanale, condivisione delle strategie e dei percorsi, ascolto fatto in coppie, percorsi condivisi, ecc.) e nella necessità di interfacciarsi con il territorio per creare una rete con cui sostenere i percorsi di accompagnamento e allo stesso tempo creare le base per l'animazione..*

*10 minuti prima della conclusione invitateli ad individuare un portavoce che possa presentare la loro esperienza.*

60  
min

### PAUSA CAFFÈ

15 min

### ANALISI DELL'ESPERIENZA

*I portavoce presenteranno come nel loro gruppo si è deciso di intervenire sul caso (tipo di interazioni nell'équipe, passi concordati, reti attivate...)*

*Il facilitatore annoterà i contributi su un cartellone in cui saranno riportate le funzioni chiave del Centro di Ascolto:*

*ascolto - accoglienza - presa in carico - orientamento - accompagnamento*

*l'obiettivo è:*

- confrontarsi su i diversi modi di organizzare l'intervento;
- fare un ponte tra quanto loro hanno concordato nella simulazione e le funzioni chiave attribuite al cda;

60  
min

### INFINE... E NOI?

*Se rimane tempo sarebbe interessante permettere ai partecipanti di confrontarsi sulle loro modalità di azione nel lavoro del cda.. se se ne occupano.. rispetto a quanto hanno fatto nella simulazione come si sarebbero comportati nella loro realtà. Quali spunti si portano a casa..*

10  
min

